Автор: Administrator
25.08.2015 15:34 - Обновлено 25.08.2015 15:36

Каждый человек, который устраивается на работу, знает, как себя правильно преподнести на собеседовании. После прочтения многих советов в Сети, в резюме можно красиво соврать. О том, как вывести человека на чистую воду, рассмотрим в этой статье.

Уточняйте

Необходимо задавать уточняющие вопросы, типа: «Если вы создавали положения, то какие именно? Что они в себя включали? Какие функции выполняли?».

Если кандидат на самом деле делал такую работу, то он быстро и детально ответит. Если же он задумывается, то, скорее всего, данную работу он не выполнял.

Попросите позвонить

Нередко кандидаты могут рассказывать о своих важных контактах и связях с полезными людьми. Попросите его прямо сейчас позвонить «нужному» человеку.

Человек, говорящий неправду, сразу начинает придумывать оправдания. Если кандидат не лжет, то он выполнит просьбу без лишних вопросов.

Кейсовое интервью

В последнее время популярностью пользуется методика case-интервью. Кандидату предлагают проявить себя в какой-либо ситуации, оценить ее, описать поведение и варианты выхода из нее. Такое интервью имеет множество особенностей и плюсов. Главное – это снижение риска получения желаемого ответа. Помимо этого, оно помогает проверять не только важные навыки, но и честность, мотивацию и ответственность.

Стрессовая методика

В ходе общения интервьюер может начинать перебивать кандидата, перескакивать с одной темы на новую, задавать провокационные вопросы, типа: «За сколько вы собираетесь продать базы фирмы конкурентам?», «Как оформлялись украденные материалы со склада?», «За что вас уволили с прошлого места работы?» и т.д.

Но рекрутерам важно помнить, что применение стрессовых методик может заметно навредить репутации фирмы. Их лучше использовать только для вакансий, где стрессоустойчивость являет собойглавную компетенцию.