



Она огромна, однако, её, как то бревно в глазу, замечать никто не хочет, несмотря на то, что она видна буквально с первых слов любого собеседования. Да, что там?! Сама процедура поиска работы уже наглядно демонстрирует односторонность данного процесса. Его нелепый контекст, состоящий в том, что некая социальная, человеческая, образно говоря, букашка должна искать, ещё точнее, просить, фактически, прибежища, пристанища, стало быть, самого настоящего спасения от жизненных невзгод, которые сходу накроют её с головой, ежели она не найдёт островок хотя бы призрачного благополучия.

Как принимают, так и работают, такие и результаты, такой и социум...

Стоит к этому добавить тот факт, что это самое материальное благополучие, всегда тяжело, больно и сложно добываемое в нашем мире, не отличается хоть как-то серьёзной практической эффективностью, и ещё лучше становится понятно, что с трудоустройством, а заодно и с последующей за ним трудовой деятельностью имеются очень большие, по сути, к сожалению, непреодолимые проблемы. Это сходу видно по тому, как в действительности выбирают не люди, а фирмы, которые не считают своим долгом расписывать истинные свои реалии, тем более, детально гарантировать их соблюдение, если они вдруг окажутся неплохи. А уж, что касается перспектив личностной полезности потенциальных кандидатов, то о них и вовсе предпочитают не говорить. Вместо этого, сводя общение к тому, что претендент должен чуть ли молиться на то, чтобы его или её взяли туда, где он или она будут заниматься тем, о чём им даже на последнем собеседовании всё равно сто процентов толком не скажут, в лучшем случае, изложив будущий круг обязанностей таким, каким, на самом деле, он не будет.

Дабы понять мотивы повсюду царящих вот именно таких условий найма, достаточно

Оборотная сторона процесса приёма на работу

Автор: Administrator
08.11.2019 00:00 -

взять и бегло проанализировать деятельность самых крутых, повсеместно разрекламированных гигантов индустрии, производящих наиболее популярные товары, например, те же смартфоны и прочие компьютеры. Их продукция, как ни крути, до жути однобока, можно даже сказать, примитивна. Ведь, каждый новый «флагман» любой такой компании – это то же самое, что было до него, только с другим дизайном и с добавлением каких-то незначительных изменений. Стоит при этом учесть, что в производстве каждой такой новомодной штуковины прямо или косвенно задействовано огромное количество людей, и сразу становится понятно, почему их всех, так или иначе, обманывают и при приёме на работу, и в ходе её выполнения. Их банально нечем занять! Имеется ввиду, творческим, действительно полезным.

Если один смартфон отличается от другого такими же, но малость другими детальками, а прикладная функциональность данного гаджета – это стабильно всё те же: чепуха и неудобство, то, как в столь «огромном» поле деятельности, порождающем такие обалденно «крутые» результаты, можно задействовать личностные стремления улучшать жизнь даже не группы людей, а хотя бы одного, да, всего-навсего, одного человека? Что он будет делать? Ясно же, что все его задумки априори окажутся в мусорном ведре, ибо фирма заранее уже всё решила по поводу того, что будет выпускать, да ещё и сделала это согласно требованиям общества, по-прежнему, лицемерно нежелающего признавать своё хроническое неуважение к полезному, созидательному труду.