

Формы анкеты

Имя Фамиль:	Иванов_И_И
Адрес:	Москва
Телефон:	Москва
Область:	Москва
Ваш e-mail для контактов:	ivanov@yandex.ru
Ваш домашний страница:	http://
Сфера:	Выбор из списка
Число родителей:	2
Ваш:	Средний
Дата рождения:	мм [12] - день [25] - год [1980]
Пол:	Муж
Образование:	Высшее

Оценивание с использованием анкет, которые размещаются в сети интернет, является едва ли не самым популярным методом первичной оценки кандидатов. Прежде всего, такой способ позволяет на первых порах избежать субъективности, к тому же он экономически оправдан.

Рекрутер, опираясь на заполненную анкету, не принимает во внимание почерк, количество зачеркиваний, фото и другие индивидуальные черты будущего кандидата, которые никак не могут отразиться на качестве его работы.

Как правило, on-line – анкеты состоят из трех блоков: собственно формальной анкеты, в которой кандидат рассказывает о своем образовании, опыте работы, пожеланиях касательно вакансии, и ещё двух опросников, которые предлагают соискателю выбрать наиболее логичный вариант поведения в каждой конкретной ситуации.

Оценка кандидата несколькими HR – специалистами при on-line – анкетировании также используется, позволяя добиться ещё большей эффективности. Кроме того, в качестве первого контакта с соискателем многие крупные корпорации используют телефонные интервью, общение в

уре

,
ICQ

и других подобных сервисах. В ходе такого собеседования определяется параллельно уровень грамотности, коммуникационных навыков, заинтересованности в получении работы.