



Довольно распространенной схемой работы в наши дни является фриланс, и зачастую возникает вопрос, как же оценить предварительно работу нанимаемого на время сотрудника, чтобы не допустить ошибку. Конечно, с резюме и портфолио ознакомиться нелишне, но в случае промаха это знание вряд ли вам поможет.

Поэтому есть несколько факторов, которые не стопроцентно, но все же гарантируют, что вы начинаете сотрудничество с профессионалом своего дела. Во-первых, фрилансер обычно просит сумму за выполнение работы вперед, так как обычно в финансовом плане он рискует больше работодателя. Однако стоит все же оговорить сроки и тип работы, чтобы сделать этот аванс полностью возвращаемым в случае полного невыполнения. Как раз о сроках – фрилансер с опытом тщательно подходит к установлению времени сдачи работы, причем часто оговаривает, что окончательный срок сможет установить только при передаче всех данных и непосредственном начале его деятельности. И последнее – требование деталей. Фрилансеры со стажем знают, как сложно бывает выполнить пожелания клиента, если они изначально сформулированы очень размыто, поэтому для него (как и для работодателей, конечно) лучше определиться с как можно более конкретными задачами, которые при этом будут закреплены в письменном виде.