Автор: Administrator
11.05.2015 23:01 - Обновлено 11.05.2015 23:05

Набор кандидатов – это базис для дальнейшего отбора. Процесс отбора персонала для компании играет большую роль. Его содержание немало зависит от особенностей фирмы, традиций, а также должности, на которую берется кандидат. Но, в общем, процесс отбора можно представить более простой схемой. Каждый этап отсеивает часть кандидатов, или же они отказываются сами.

Первичный отбор

Он начинается с анализа кандидатов на соответствие и пригодность требованиям компании к сотрудникам. Главная цель такого отбора – это отсеивание кандидатов. Методы его зависят от стратегии, бюджета, а также относительной важности должности. Сейчас самыми распространенными методами можно назвать: анализ анкет и тестирование.

Анализ данных анкет

Этот этап предполагает, что биография кандидата является надежным показателем, который определяет реальность успешного выполнения обязанностей. При применении такого метода специалисты-кадровики анализируют данные в анкетах кандидатов, сравнивая их с собственной моделью.

Тестирование

В последние годы тестирование становится все чаще используемым в ведущих организациях. Его применяют не только в корпорациях, но и государственных службах, общественных организациях. Плюсы в том, что можно оценить кандидата с учетом особенной должности и организации. Минусы метода в высоких издержках, а также необходимости помощи специалиста, ограниченности и условности тестов.

Собеседование

На собеседовании с работниками кадровой службы специалисты проводят индивидуальные интервью с кандидатами. В процессе отбора персонала этот этап должен помочь оценить уровень соответствия кандидата образу идеального сотрудника, а также его возможность выполнять должностные обязанности.

Стоит сказать, что собеседование являет собой двусторонний процесс, не только компания оценивает кандидата, но и он оценивает компанию.

Наведение справок

Для лучшей оценки профессиональных и других качеств организация может обращаться к организациям и людям, которые знаю человека по совместной работе, учебе и т.д. Можно предложить кандидату назвать людей, которые могут его охарактеризовать.