Для эффективной работы нужны не сотрудники, а эффективно работающий коллектив.

Автор: Administrator
22.06.2017 00:00 -

Имеется в нашем мире такая вот незыблемая истина, отрицание которой делает бессмысленно-порочной, разрушительной любую трудовую деятельность. Ту самую, которая, либо есть процесс функционирования эффективно работающего коллектива, либо, это не она.

Ведь, тогда это не порождающее полезную продуктивность социальное взаимодействие, а некое иное, сто пудов прогрессирующе гадкое, деструктивное и злое. Особо опасное своей способностью приучать людей к тому, что именно так и надо жить, стараясь при этом не тужить, продолжая не переставать всех, в том числе, и самих себя по факту лошить, всё больше и больше лишая общество реально ценной, созидающей, оживляющей, смерти дорогу преграждающей результативности, к сожалению, всё более по привычке отовсюду убывающей, чем на кладбище место занять принудительно всем предлагающей.

Не кадры, а, на самом деле, организация кадровых взаимоотношений решает всё.

Если вы не поняли, то это я так пытаюсь сказать, что оценка одного одинёшенького, взятого отдельно, стало быть, буквально выдратого из общественных взаимоотношений

сотрудника, есть дело заведомо неблагодарное, точнее выражаясь, социопатичное. Всё потому, что любой работник хорош исключительно органичностью своих взаимодействий со всеми остальными, такими же коммуникабельными, до работы охочими, а заодно и имеющими всё для того, чтобы ею заниматься. Работать её родимую, претворяя в жизнь ту или иную, а лучше сразу много различных стремлений к полезности.

Стало быть, надо не людей для труда тупо подбирать, выбирать и отсеивать, а сам труд изначально классно организовывать, тем самым создавая условия, побуждающие кого угодно становиться под стать всему этому, а то и ещё больше классным, во всех смыслах прекрасным. Причём, «во всех смыслах» – это, в данном случае, очень важный, крайне существенный момент. Ибо просто работать человеку несвойственно, ему приятственно только лишь ваять свой собственный, а заодно и всеобщий, его личный укрепляющий, защищающий и усиливающий комфорт.

От понимания данной нормы социального бытия надо отталкиваться везде и во всём. Воспринимая оную, как однозначно важную, кровь износу нужную конечную, постоянно всячески выращиваемую, совершенствуемую цель любой трудовой деятельности. Не достигая которую, люди неизбежно озлобляются и уходят в обще-социальный игнор. Особенно, ежели не только не получают доступа к столь ценной, комплексной возможности тотального улучшения, но ещё и понимают, что в социуме на этот счёт не имеется никаких действенных, реально работающих, доступных механизмов. Отсутствие которых и есть ключевой фактор выращивания взаимной ненависти и презрения между всеми и вся, способный любую страну ввернуть в пучину опаснейшей деградации, единственным выходом из которой запросто может стать кровопролитная война – крайняя форма очищения социума от накопленных в нём глубоко порочных эгоистичных тенденций воплоти.

В свете чего, следует понимать, что эффективно работающий коллектив – это краеугольный камень, Святой Грааль общественного устройства, тем более, что конца и каря ему, на самом деле, нет. Так, как и нет возможности всерьёз ни выделить, ни оценить отдельно взятого в нём работника.