

Нужны ли тесты для оценки кандидатов на должность при их приеме на работу?

Автор: Administrator

14.01.2011 21:54 - Обновлено 14.01.2011 21:55



Каково отношение кандидатов на должность к проведению тестов при их поступлении на работу? Лишь небольшой процент кандидатов воспринимает их положительно. Некоторые кандидаты особенно раздражаются при проведении тестов, которые включают оценку их интеллектуальных и личностных качеств, поскольку они считают такие тесты не имеющими отношения к делу, но таящими в себе наибольшую опасность для кандидатов. Кроме того, кандидаты не всегда понимают, как можно оценить соискателя на должность за то короткое время, которое отводится на проведение теста.

В этом случае очень важным является такое понятие, как «face validity». Оно означает, насколько серьезно воспринимается тест самим тестируемым, т.е. насколько реально могут быть оценены способности человека при проведении теста и как можно использовать эту технику оценки для установления соответствия конкретной должности.

Зачастую такая связь явно не выражена. Может быть и такое, что кандидату зададут вопрос о том, кого бы он захотел взять с собой на новую планету в случае катастрофы на Земле. Хотя такой вопрос ни в коей мере не связан с отбором кандидата на должность, оценка такой ситуации может быть весьма полезной для определения пригодности кандидата на должность. Как правило, такие необычные ситуации рассматриваются в связи с невозможностью взять кандидата на временную работу, но при этом можно проследить за поведением человека в такой необычной ситуации.

Лица, критически относящиеся к тестам на благонадежность, высказываются по поводу того, что условия, которые искусственно создаются при проведении оценки, не тождественны условиям, которые созданы на рабочем месте. Следовательно, нельзя, наблюдая за человеком в течение половины дня, судить о его настоящих качествах и проявлениях в жизни.

Нужны ли тесты для оценки кандидатов на должность при их приеме на работу?

Автор: Administrator

14.01.2011 21:54 - Обновлено 14.01.2011 21:55
