

Опыт не поможет при сокращении

Автор: Administrator

25.06.2015 21:05 - Обновлено 27.06.2015 17:00



Исследователи портала по подбору персонала и поиску работы Head Hunter проводили опрос работодателей из Екатеринбурга и области. Было выяснено, сокращали ли они работников в первые 9 месяцев после кризиса и собираются ли делать это в скором времени.

Без сокращений не обошлось

Как выяснилось, 42% работодателей не смогли избежать этой меры, а еще 5 % планируют сокращения. Больше всего такая беда коснулась больших компаний, где численность работников превышает 1 тыс. человек (около 56% процентов). Меньше всего сокращений было в маленьких фирмах с количеством работников до 50 человек (26%). Нередко увольнялись рядовые сотрудники, а также руководители отделов.

Тенденция замещения

Опыт не поможет при сокращении

Автор: Administrator

25.06.2015 21:05 - Обновлено 27.06.2015 17:00

Исследователи также заметили такую тенденцию, как замещение высокооплачиваемого работника более низкооплачиваемым новичком. 56% фирм сократили «дорогих» работников для того чтобы на их места взять новичков с низкими ожиданиями зарплаты.

С одной стороны, это хорошая возможность сокращать расходы на заработную плату, а также это на руку молодым специалистам, поскольку у них есть шанс найти работу. Кстати, в I квартале этого года в области число вакансий для специалистов без опыта работы возросло на 18% в сравнении с таким же периодом прошлого года.

С другой стороны, в кризисных экономических условиях компаниям очень важно показывать максимум продуктивности и эффективности, а это почти невозможно без наличия квалифицированных работников с хорошим опытом.

Среди тех, кто использовал такую практику, примерно 60% оценивают ее довольно позитивно, но у половины, все же, имеются некоторые замечания, касаемо производительности и квалификации новых работников. 7% респондентов остались недовольны проведенными изменениями и новыми неопытными работниками.