Оценка на повышение

Автор: Administrator
22.08.2010 16:48 - Обновлено 22.08.2010 17:19

Если сотрудник не соответствует занимаемой должности, это может быть и в том случае, если его необходимо повысить. Но для этого руководителю надо быть уверенным в том, что он справится. Благодаря методике экспертных групп можно провести испытания, которые выявят достаточность личностных и деловых качеств, а также поведенческих навыков, которые будут соответствовать новой должности. Испытание может занимать различное время. Обычно в его ходе проводятся и тестовые задания, и задания по изучению различных инструкций и деловых бумаг, которые сразу же просят применить в конкретных вопросах деятельности фирмы, и личное интервьюирование. В ходе испытаний экспертная группа может попросить сделать презентацию, внедрить оцениваемого сотрудника в незнакомый ему коллектив с целью посмотреть, насколько легко он в нем адаптируется, насколько активно примет участие в решениях по тем или иным вопросам, насколько сможет проявить себя как лидера. Обязательным пунктом в такой оценке является беседа с психологом или как минимум психологические тесты, так как даже при большом желании занимать руководящую должность, далеко не все готовы к этому на внутреннем уровне.