Первичная оценка кандидата

Автор: Administrator
04.12.2010 19:01 -

Любой прием сотрудника на работу начитается с тщательного анализа предоставленного им пакета документов. Бумаги не только оцениваются на предмет их соответствия действительности. Рекрутер задает на собеседовании вопросы из анкеты, и задачей опрашиваемого являются точные и совпадающие с данными анкеты ответы. После этого HR передает рекруту бумагу, подписывая которую, тот соглашается на проверку предоставленной в анкете информации.

Обычно при устройстве в крупные компании рекруты приносят рекомендации с предыдущих мест работы или из вуза. Проверка достоверности изложенных в них сведений также должна быть произведена максимально объективно применительно к новой должности.

Кроме того, HR – менеджер проводит биографическое интервью – беседу определенной структуры, в ходе которой оценивается жизненный путь человека, его поведение в критических ситуациях, предпочтение личных интересов либо интересов общего дела.

Успехи, достигнутые на прошлом месте работы, добавляют баллов в копилку рекрута. Впрочем, и честное сообщение о неудачах также может положительно отразиться на репутации, ведь выявленные ошибки исправлять легче.