«Представление коллективу» главного бухгалтера и первая встреча с сотрудниками является чистой формальностью, соблюдением элементарных правил хорошего тона, не более того, как считает главный бухгалтер из Москвы. Демонстрация своего профессионализма, утверждение права на лидерство - это все будет осуществляться в процессе работы, гораздо позднее. Только силовыми методами в момент представления можно заявить о своем лидерстве, но это существенно осложнит всю дальнейшую совместную работу.

Людмила Прудникова, HR-консультант и психолог компании Axes Management в городе Москве, полагает, что главному бухгалтеру, при устройстве на работу, еще на этапе собеседования, следует учесть стиль управления, который принят в компании.

На множество «неудобных» вопросов сотрудников придется ответить главному бухгалтеру в ходе знакомства с коллективом, если он принят в коллектив с «демократическим» стилем правления, а на прежнем месте его работы был принят «авторитарный» стиль работы. И наоборот, когда в новой компании принят авторитарный метод работы, а главный бухгалтер привык к демократичности в коллективе, сотрудники воспримут его открытость, при первой встрече, с большой осторожностью. Эффективность работы главного бухгалтера, в случае кардинального различия методов управления в новой компании и на прежнем месте работы, может существенно снизиться.

Подобное несовпадение методов управления, вскоре, вероятнее всего, приведет к уходу из компании главного бухгалтера, считает Людмила Прудникова.