Грейдинг

Автор: Administrator
22.08.2010 16:52 - Обновлено 24.08.2010 05:49

Для того чтобы рабочая команда действовала по отлаженной схеме, лучше всего четко определить ее иерархическую структуру. Для этого существует система грейдов, которая позволяет оценить вклад того или иного сотрудника в рабочий процесс на основе соответствия определенному рангу. Система грейдинга нужна не только для лучшей деятельности и оптимизации оргструктуры предприятия, но и для более простых расчетов – ценности работы, заработной платы и даже социального пакета. Но разработка системы грейдов является сложным процессом самим по себе. Для этого необходимо проанализировать огромный объем информации, начиная от профессиональных компетенций и заканчивая наличием специфических навыков. Поэтому считается, что внедрение грейдинга оправданно только в крупных компаниях и холдинговых структурах. Зато впоследствии такое ранжирование позволит просто на основании уже отработанной шкалы оценки сравнивать самые разные должности даже в разных подразделениях. Кроме того, с помощью системы грейдов можно быть оцененным по-разному, находясь в рамках одной и той же должности, что лучше мотивирует сотрудников и не дает ощущения “засиживания” без перспектив дальнейшего роста.