



Это главный критерий оценивания любой, какой бы то ни было рабочей команды. В сугубо практическом аспекте её эффективность всегда должна рассматриваться с точки зрения общего контекста трудовой деятельности, которую культивирует, ведёт то или иное предприятие, организация. Составляющие его цели, задачи, а также алгоритм их прикладного достижения, решения – это и есть те рамки, в которые должно неизбежно вписываться каждое звено, состоящее из некоторого количества людей, являющееся некой условно выделяемой штатной и одновременно с этим коллективной единицей.

Рамки труда – это рамки социальных настроений.

Можно сколько угодно изучать разнообразные теории организации работы, стать гуру приобретения и использования навыков общения с людьми, обладать какой угодно квалификацией неважно в какой сфере деятельности (да хоть во всех сразу!), однако, это вообще никак не значит, что данные обстоятельства окажутся всерьёз значащими, тем более, решающими по ходу протекания трудового процесса, представляющей собой жизнь некоего работающего социума, его отдельно взятой составляющей, называемой фирмой или иной структурой. Ибо в таких реалиях правит общепринятый расклад, представляющий собой некое среднее арифметическое, господствующих социальных настроений, выражающихся в отношении к труду. Если они что-то хоть как-то явно не приветствуют, то спорить с этим бесполезно, имеется ввиду, делать лучше, чем требуется, тем более не стоит стараться задать новый уровень высоты производственной активности.

Такой подход ничего кроме проблем, причём, прогрессирующе серьёзных, не сулит. Суть ведь в том, что если бы люди планеты Земля хотели бы работать комфортно и

Команда – составляющая трудового процесса

Автор: Administrator
08.10.2019 00:00 -

результативно, то уже давно повсюду, повсеместно были бы позабыты такие понятия, как: вредные, тяжёлые и прочие хоть как-то угнетающие условия трудовой деятельности. Точно также, как никто не понимал бы, что такое маленькая зарплата. Соответственно, поскольку такого рода предположения до сих пор выглядят буквально сказочно, то из этого следует однозначный вывод о том, что землянам нравится превращать любую работу в череду нескончаемых, на пустом месте создаваемых проблем, решать которые во многом бесполезно, ибо на смену одной устранённой оказии будет сотворено несколько новых, других. Что, кстати, как раз и является стандартизированным земным ответом на любые попытки сделать жизнь, в том числе, трудовую, качественно лучше. А значит, если нет желания мучиться на работе больше обычного, то и нечего стараться что-то исправлять в процессе труда, ведь в реалиях повсеместно царящих коллективов, противодействующих любым таким рвениям, это банально бессмысленно и тягостно.

Плюс к этому, важно понимать, что уровень коллективной работы всегда измеряется по реальным способностям и возможностям самого, образно говоря, слабого его звена. А потому, совершенно неважно, из каких профессионалов он состоит, так как, на практике целой командой всё будет делаться так, как выполняет свои обязанности тот, кто работает хуже всех.