



В данном случае, речь идет об оценке трудового коллектива согласно критериям увлеченности, а также амбициозности, присущей её членам. Суть в том, что без учета столь важных параметров вы не сможете рассчитывать на создание достаточно устойчивой, а заодно и предсказуемой в её желаниях, а значит и проявлениях рабочей команды.

Вы, не поверите, но ваши боссы знают о ваших жизненных намерениях намного больше, чем вы думаете.

Кстати, этот момент хорошо известен и понятен многим руководителям. Причем, вы не поверите насколько большому их числу. Ну, а если у вас, при этом, вдруг возник вопрос на тему: «и почему же тогда управляющие нами менеджеры так редко напрямую интересуются желаниями своих работников, и еще реже создают условия для их реализации?», то вам следует подготовиться к восприятию откровенно разочаровывающей, явно демотивирующей информации.

Дело в том, в нашем мире принято узнавать о людях, как можно больше, в основном лишь для того, чтобы не содействовать в практическом осуществлении их мечт, даже если те и полезны и прекрасны, а наоборот, мешать им в любых таких проявлениях. Это о самое негласное правило, которое лежит в основе управления абсолютно всеми трудовыми коллективами, успешно или не очень занятыми выполнением объёмов той или

иной работы. Поэтому, не удивляйтесь, если поделившись в общении со своими коллегами той или иной мыслью по поводу беспокоящих вас жизненных целей, вы потом начнете с течением времени встречать всё больше препятствий в отношении их прикладной материализации. Причем, как со стороны вашего трудового коллектива прямо или негласно портящего вам, образно говоря, всю малину, так и от, казалось бы, совсем посторонних людей, вроде бы, никак несвязанных с местом вашей работы.

Всё это и есть современная кадровая политика в действии. Она так и работает. Всё потому, что если вы оглянитесь вокруг, то поймете, что в нашем обществе не принято ничего развивать, а значит, инициатива, проявленная в нём, наказуема независимо от уровня её фактической полезности. При этом, везде и всюду все стремятся поддерживать некую стабильность, совершенно никак не стесняясь воздвигать её на чуть ли не самый важный, главный жизненный постамент. Даже несмотря на то, что сама по себе она является синонимом застоя, а значит, неминуемой, неотвратимой деградации.

Индустрия поиска за рамки выходящих, а также недопустимо быстрых желаний.

Ну, а раз реально результирующей целью жизни данного конкретного нашего с вами социума является, чего греха таить, стабильное торможение, то вот именно его достижением, так или иначе, оказываются заняты практически все его управленцы. У которых в отношении работы, всё, как правило, неизменно, соответственно, налажено и не требует никаких серьезных вмешательств. За исключением необходимости методично выявлять и подавлять, какие бы то ни было проявления смутьянства. Ну, то есть, любые, неважно у кого вдруг проявившиеся яркие жизненные стремления. Вы всё правильно поняли – любые. Ведь, стабильное скатывание в застой и последующую за ним деградацию на уровне общепринятой обязательности требует от всех и вся замедления абсолютно всех желаний, соответственно, и скорости их достижения. Это не говоря уже о том, что ассортимент разрешенных к наличию помыслов в нисходящем всё ниже и ниже социуме изначально невелик, скуден, а кроме того, еще и тает день ото дня.

На практике столь печальное положение дел превращается в целую мега индустрию выискивания и выявления каких бы то ни было «не тех, что надо», а также «уж слишком наглых (это значит, быстрых, заряженных)» жизненных стремлений, после чего, поиска путей их самого, что ни на есть непосредственного уничтожения. Которое, обычно, начинается с разного рода намёков на ненужность, неправильность кому-то присущих побуждений. Ну а потом, если это не помогло, то со стороны правящего бомонда иницируется самая настоящая, конечно же, негласная, никем ни при каких условиях не

Неформальная оценка рабочей команды

Автор: Administrator

08.07.2016 00:00 - Обновлено 22.07.2016 03:51

признаваемая травля инакомыслящего негодяя или негодяйки, посмевших что-то там запрещенное хотеть, тем самым нарушая покой всё более тупеющих, от чего впадающих в агрессию разрушения всего и вся боссов.