



Если кого-то удивляет вопросительный тон названия данной статьи, то совершенно неясно на каком основании? На Земле ведь нет реально полезной деятельности! Она вся в этом плане фиктивная, ещё точнее, крайне малоэффективная, ко всему ещё и, так или иначе, во всех смыслах, то больше, то меньше ядовитая, не считая того, что кадровый состав любого её направления и проявления обязательно набирается по принципу создания заведомо конфликтных трудовых и любых других коллективов.

Именно поэтому на любом предприятия на вид все люди, как люди, однако, делают тот или иной примитивизм, который улучшить никак нельзя, а если попробуешь, то тебя подставят, осадят, а ежели не успокоишься, то выгонят с работы, ну или посадят. В данном случае, всё будет зависеть от того, на каком уровне агрессии тебя угораздит проявиться в порыве борьбы за правое дело, за то самое, которое всему миру, в том числе, даже потенциально разумной его части, с какой-то стати осточертело. Говоря другими словами, можно абсолютно уверенно констатировать тот факт, что каждая организация, официально занятая полезным трудом, в первую очередь, стоит на страже незыблемости и непоколебимости превращения этого самого полезного труда в, как можно более бесполезный. Только так получится объяснить тот факт, что нигде никто не может создавать реально ценные, животворящие товары и услуги.

Проблемы трудовой и социальной организации.

При этом, ясно, что практическая реализация данного, однозначно, на полном серьёзе уничтожающего расклада технически неосуществима, с одной стороны, без внедрения во все трудовые коллективы подавляюще большого количества самых настоящих ненавистников бытия, которым глубоко наплевать на само понятие полезности, а заодно, и на идею выживания. А с другой стороны, без организации процесса труда в

виде нескончаемых, умышленно культивируемых, побуждающих к конфликтности противоречий, а также, её подстёгивающих нелепых ограничений, особенно, и в тоже время преднамеренно касающихся всех жизненно-важных моментов.

В таких, повсюду господствующих реалиях нет совершенно никакого смысла говорить об эффективности рабочих отношений, намного уместней оценивать уровень униженности и раздавленности их самих, а заодно и участвующих в них людей. Ну, а тот факт, что в нашем мире до сих пор всё ещё лицемерно говорится, утверждается о том, что хорошо работающие трудовые коллективы якобы можно создать, причём, ещё и без особых проблем, лишний раз чётко указывает на повсеместное засилие культа издевательств, как раз и прикрывающегося вот такими нелепыми, наивных людей в самые настоящие катастрофы толкающими, рассказами. Совершенно очевидно, что решением данной, самой основной планетарной проблемы является деление земного социума на жизнелюбов и их оппонентов, с последующим разведением представителей этих социальных категорий по сторонам. Тем более, что в данном случае речь идёт об изучении и исполнении фундаментально-важных мировоззренческих личностных желаний, без уважения и реализации которых эффективное администрирование невозможно, как таковое.