



Известная всем фраза «кадры решают все» не вызывает сомнений. Однако в вопросе подбора кадров для управления или менеджеров, более актуальным будет высказывание: «Решение проблем возможно за счет поиска людей, которые решают эти проблемы».

Почему так трудно выбрать руководителя?

Сложность задачи подбора людей на руководящие должности состоит в многофункциональности кадра, а также в высоких требованиях к его личностным характеристикам. Допустив ошибку в выборе кандидата на руководящий пост, организация может дорого поплатиться за нее.

Службы, работающие с кандидатами высокого уровня, зачастую применяют техники прямого поиска. Они заинтересованы в конкретной личности, изучают ее карьеру, достижения в профессиональном плане, чтобы убедиться в профессионализме, обладании соответствующими навыками, образованием и опытом работы.

Как оценить личностные качества кандидата?

Однако большинство личностных характеристик человека невозможно оценить. Их упускают из виду, в то время как именно эти показатели являются главными для успешности, качества и эффективности работы сотрудника в разных условиях.

Такие качества, как решительность, уверенность в своих действиях, самостоятельность, ответственность, дальновидность, преданность, умение нестандартно мыслить, к сожалению, трудно оценить обычным тестированием и во время личного интервью.

Только результаты длительной работы смогут составить мнение о правильности выбора. В этом случае цена ошибки высока, чтобы рисковать в этом деле.

Графологический анализ поможет дать правильную оценку личностных качеств и потенциала работника, его способностей управлять, грамотно анализировать и соответствовать интересам компании.

Графологический анализ

Данная процедура не требует много времени. Зато она дает максимум информации (анализ проводится независимыми экспертами согласно заявленным компетенциям). Исключена в этом случае оценка по внешнему виду и первому впечатлению, за счет чего эффективность результатов повышается. К тому же кандидат не может заранее подготовиться к такому тестированию, так как любое сознательное изменение техники письма вызывает психомоторную напряженность и только усугубляет результаты.

В чем суть анализа почерка

Каждая психологическая черта выражается графически в почерке человека комплексом разных признаков. Чем больше присутствует тех или иных признаков, и чем ярче они выражаются, тем более характерно определенное поведение для человека.

К примеру, почерк лидера (харизматичного или доминантного человека) отличается, в частности, такими характеристиками:

- Сильный нажим на ручку;
- Более крупный размер букв;
- Большое количество угловатых штрихов;
- Размашистый и широкий почерк;
- Спонтанные беглые движения;
- Наклон, как правило, в правую сторону;
- Большой захват пространства на листе.