



В данном случае, речь идет о том, что вопреки расхожему мнению, значимость руководителя в жизни того или иного предприятия, организации, а вместе с этим и важность умений ему угождать, быть у него, так сказать, на хорошем счету, сильно преувеличены. Можно даже сказать, перетянуты донельзя.

Намеренно неконфликтное, благодатное восприятие начальства.

Суть в том, что как короля играет свита, так и в любой структуре, да и в обществе, как таковом, рулят результирующие системные организационные моменты. Проще говоря, общепринятое в данном конкретном социуме мировосприятие, алгоритм отношения к тому, что люди понимают под понятием жизнь. А это значит, что какими бы ни были ваши взаимосвязи с начальством, им вряд ли суждено выйти за данные, как правило, очень жесткие рамки реалий. Это мы о то, что Дейл Карнеги в условиях не книжного бытия зачастую отдыхает, нервно курит в сторонке, толком ничего не понимая, почему его намеренно угоднические стремления и проявления не дали ожидаемых результатов.

За исключением, конечно же, тех случаев, когда всё сводится к выуживанию, а местами и просто вылизыванию-выпрашиванию неких уже имеющихся благ, кои присутствуют в окружающем вас мире в весьма ограниченном, и вследствие этого, заметно дефицитном количестве. Тогда, да. Тогда личное подхалимство, нагло, но услужливо подаваемое в виде заботы об общественном благе, самым непосредственным и источником, и

воплощением которого является тот или иной босс, очень даже успешно может сработать. Ясное дело, чем дальше, тем больше лишая вас собственной личности, ввиду её превращения в придаток-прислугу обрабатываемого вами начальника. Короче говоря, как бы вы не надеялись на содействие в делах, какого бы то ни было руководителя, никогда не сбрасывайте со счетов тот факт, что он вряд ли сможет прыгнуть выше головы, причем, даже если сильно захочет подстёгиваемый вашими ухаживаниями. Об этом особенно важно помнить тогда, когда вы вдруг получите неожиданный и, на первый взгляд, беспочвенный отказ в, казалось бы, 100% -но выигрышном предприятии.

Путь реально серьезных перемен – это дорога, вначале которой вас ждут непонимание и страдания. □

Ну, а уж если вы задумали что-то менять... Стало быть не приспособливаться к системе уже имеющихся социальных отношений всё больше и всё активней выдаивая из неё самые разнообразные блага, а идти, фактически, ей наперекор, стремясь растолкать её на некий качественный скачок, то тут вам, разве что только один лишь бог будет в помощь. Так как все остальные и люди и те, кто ими управляет, скорее всего, от вас отвернутся. Причем, не удивляйтесь, если без предупреждения и бесповоротно. Они просто не захотят рисковать, не считая того, что, скорее всего, сочтут ваши стремления глупыми, призрачными, а то и вовсе сказочными.

При этом, объяснить им, а тем более доказать вы ничего не сможете. Ибо нет смысла описывать безграничность мира существу, упрямо движущемуся по выбранной им колее, за которую он или она, просто-таки, отчаянно держатся, считая её однозначно спасительной, а значит, невероятно ценной. На этот счет никаких советов нет. Вы их банально не найдете. Ведь, вы желаете того, чего в этом мире еще нет, и что может в нём появиться только при условии создания и внедрения еще несуществующих социальных отношений, так или иначе, сильно идущих в разрез с уже имеющимися. А значит, если вы решили идти столь, в общем-то, конфликтным путём, то постарайтесь, как можно меньше суетиться, а тем более, проявлять агрессию, постёгиваемую недоумением от того, что окружающие вас люди не хотят понимать, казалось бы, по-детски простые и в то же время чрезвычайно важные вещи. Лучше думайте о хорошем, о том, как всё должно быть, и формулируйте, формулируйте, формулируйте... Причем, как можно больше всего всё более комплексного и целостного на этот счет. Ведь, это, как раз то, что в итоге, может заинтересовать проблемный, с вашей точки зрения, социум. Который, в итоге, осознав насколько вы были, правы, решит взять и попробовать жить именно так, как вы уже некоторое время упрямо твердите.

Преувеличенная важность значимости руководителя

Автор: Administrator

22.07.2016 00:00 - Обновлено 04.08.2016 06:15

Подумайте обо всём этом, когда станете рассуждать о значимости руководителя интересующей вас организационной структуры.