Аттестационное собеседование

Автор: Administrator
21.03.2012 00:00 - Обновлено 21.04.2015 14:53

Аттестационное собеседование проводится с целью понять, насколько хорошо представляет себе кандидат свою будущую работу, а также в какой мере он готов к ее выполнению. Данный метод позволяет сделать конкретные выводы о мотивации и наличии у человека целеполагания.

Процесс аттестационного собеседования состоит из трех этапов. На первом кандидат рассказывает обо всех своих достижениях в любой сфере деятельности, на втором - о будущих победах, на третьем - о способах получения этого на данном рабочем месте. Такое построение собеседования дает понять, насколько четко человек представляет себе, что нужно делать для достижения желаемого результата и в какой последовательности.
Например, кандидат, еще, будучи студентом полиграфического института, решил стать технологом в компании по продажам лакокрасочной продукции. Он рассказывает о своих победах в школьных олимпиадах, об успешных проектах в институте и выигранном кубке на чемпионате факультета по волейболу. В его планах – получить работу, вырасти до начальника отдела, наладить деловые связи с зарубежными партнерами. На вопрос, как достичь всего этого, подходящий соискатель расскажет о предполагаемых шагах к цели.