

1. «Если молчать, то они ничего не смогут узнать». Конечно, молчание - это один из тех аргументов, которые наиболее трудно опровергнуть. Но при всем старании участника, весь день молчать не получится, поскольку ассессмент - центр предполагает не только групповые упражнения, но и индивидуальное тестирование, и интервью.

2. «Можно сыграть кого угодно». Наблюдатели ассессмент-центра оценивают многое, но уровень актерского мастерства их совершенно не интересует. Можно попробовать сыграть кого угодно, но поддерживать себя в выбранной роли на протяжении всего рабочего дня вряд ли получится. Более того, наблюдатели не верят характеристикам, подкрепленным только на словах. В соответствии с технологией оценки опытный наблюдатель никогда не примет желаемое за действительное. К тому же, нет смысла изображать что-то целенаправленно, ведь оценочное мероприятие проводится в большей степени для развития людей. С этой же целью выявляются сильные стороны развития. Но никак не для того, чтобы уволить кого-то из сотрудников. Отсюда вытекает еще один миф - самый распространенный:

3. «Потом всех уволят». Действительно, в ряде компаний такой вариант имеет место быть, но только после Аттестации, а не после ассессмент - центра.