

Мотивационные цели аттестационного процесса заключаются в следующем:

- установление резервов повышения производительности труда;
- поощрение сотрудников (повышение заработной платы, объявление благодарности, карьерный рост);
- создание системы социальной поддержки;
- содействие развитию у сотрудников заинтересованности в результатах своего труда и всего предприятия в целом;
- создание возможностей всестороннего развития личности.

Процесс аттестации на крупных предприятиях, как правило, основан на комплексной оценке сотрудников, которая устанавливается в зависимости от результатов их деятельности и соответствия их профессиональных и личных качеств требованиям занимаемой должности.

Основными требованиями при проведении аттестации являются следующие:

- максимальная объективность - независимость от субъективного мнения заинтересованных лиц;
- достоверность — оцениваться должен реальный уровень знаний и навыков;

- надежность — оценка не должна зависеть от ситуативных факторов (настроения, погоды, прошлых успехов или неудач и т.д.);
- комплексность — оцениваться должен не только каждый сотрудник предприятия или отдел, но и отношения внутри предприятия, перспектива дальнейшего развития работника.