



Психологический климат в любом коллективе складывается из множества отдельных составляющих. Основным элементом ПК является четкая налаженность межгрупповых, межличностных и других отношений, как по горизонтали, так и по вертикали. Руководитель любого уровня обязан обладать умением налаживать обратную связь не только со всеми подразделениями аппарата управления, но и отслеживать, чтобы не происходило нарушений связей по «горизонтали». Для создания благоприятного климата в организации, необходимым условием является умение выделить интегрирующих целей между руководящим составом и персоналом организации.

Обязательным условием поддержания благоприятного климата в коллективе является умение первого руководителя постоянно вносить изменения в методы, средства, формы и стиль управления, учитывая при этом конкретные условия. Руководитель обязан уметь создать баланс ответственности и прав работников при выполнении ими своих служебных обязанностей. Обязательной является способность руководителя использовать и сохранять в рабочем процессе референтные, т.е., неформальные группы. Подводя черту под всем вышеперечисленным, можно сделать вывод, что эмоционально-волевое воздействие административного аппарата на коллектив и обоснованные его решения, являются важным фактором сохранения здорового СПК в коллективе.

Помимо этого, нормальный социально-психологический климат формируется из множества сугубо психологических элементов. Таким фактором является эмоциональный настрой коллектива, который может зависеть от наличия музыки на производстве, от цветовой гаммы в производственных помещениях и пр.

Взаимодействие настроения отдельно каждого члена коллектива влияет на формирование настроения всего коллектива в целом. Настроение нуждается в управлении, при помощи которого талантливый руководитель осуществляет управление поведением коллектива. В коллективе с благоприятным ПК стрессовые ситуации, межличностные и внутригрупповые конфликты сведены к минимуму, в нем присутствует конструктивная направленность, энергия сотрудников в таком коллективе полностью направлена на реализацию поставленных задач. Сотрудники с неблагоприятным психологическим климатом в коллективе, основную часть своей энергии затрачивают на решение конфликтных ситуаций, поиска четко обозначенных задач и проявление недовольства.