



Нет, ну тут спорить, в общем-то, смысла не имеет, так как, современная система оценивания кадров, она именно такова. Причём, хотя бы потому, что данная процедура напроць лишена момента обучения, а значит и сугубо прикладного изучения кандидатов на те или иные вакансии. Сам факт того, что тебе надо нарисовать какое-то там резюме, от красоты составления которого будет зависеть не то, насколько тебя признают красноречивым подлизой, а то, насколько у тебя, вроде бы, появятся шансы претендовать на какое-то там место... - это уже очень нехороший признак.

Точнее, организационное проявление. Ну, а когда дальше, при, типа, хороших раскладах, возникает необходимость куда-то ехать и там с кем-то общаться, причём, с тем, кто тебя в глаза раньше никогда не видел, и кто должен за несколько минут решить подходишь ли ты на пока что-то свободное рабочее место..., то тут и вовсе возникает желание начать крутить пальцем у виска по поводу функционирования всей это системы, якобы занятости, а на самом деле, заочных, досрочных, иницируемых зачастую ещё до приёма на работу, увольнений. Ну, а как её ещё по-другому назвать, особенно, сейчас, когда интернет опутал собой практически всю планету, сделав обмен информацией настолько зачастую простым, что это, пожалуй, единственно, что в нашем мире, при желании, можно делать и быстро, и просто, и по любому поводу.

Власть всё больше оголяет то, что общество порождать продолжает.

Больше того, я так понимаю, наша власть умышленно сотворила и продолжает творить расцвет именно этой индустрии, как никакой другой. Таким образом, она хочет людям наглядно показать то, насколько они цинично и привычно обожают друг на друга плевать, а самое главное, на развитие прикладной социальной комфортабельности, а значит, как раз на то, ради чего и существует всё трудоустройство, как таковое. Ведь, при таких-то возможностях обмена данными, а значит, способностях выяснять, в общем-то, любые личностные, рабочие и все прочие моменты, продолжать столь тупо, глупо и абсурдно культивировать оценивание кадров, всё более наглядно показывая, что речь идёт на очень и очень много процентов о сплошном фарсе и

издевательствах...- это ж никуда не годится. Это чистое садомазо, которое ни про что полезное ни разу. Причём, день ото дня в этом плане ситуация становится всё демонстративней и демонстративней.

Ибо момент обучения, а заодно и на расстоянии конкретно понятного о чём, соответственно, о работе общения, продолжает, или отсутствовать, или же, всё-таки, присутствует, но лишь намёками. Причём, зачастую толком непонятными, неясно к чему именно ведущими. Что проявляясь, всё явственней показывает царящее в нашем мире социальное падение. Которое никак не стесняясь столь явной освещенности свойственной ему более чем серьёзной проблематичности, продолжает гнуть свою линию в направлении отказа от развития полезной занятости, под видом, чуть ли не крайней в ней нужды.

А это всё больше и больше поднимает вопрос о праве на существования нынешней социальной организации, как таковой, а заодно и тех, кто её активно культивирует, за неё ратует. Ведь, эти люди, коих кстати много, по ослиному упрямо продолжают делать вид, будто бы всё хорошо, притом, что и коню понятно, что плохо. И не просто плохо, а в очень определённом смысле, хуже некуда. Хотя и есть куда, однако, не дай бог! Из чего можно сделать вывод о том, что добром всё это не разрешится. Просто потому, что не хочет. Соответственно, если мы и получим когда-то иные, реально эффективные, доступные и уважительные возможности искать работу, а заодно и расти, совершенствоваться в рамках уже имеющейся, то, скорее всего, только после какого-то очищающего общества катаклизма. Слишком многое на это указывает.