Автор: Administrator
22.11.2017 00:00 - Обновлено 30.11.2017 05:48

Вот, что – да, то уж точно - да! Больше того, я вообще не понимаю, как может, хотя бы в мыслях хорошо жить общество, которое устроило такой форменный, нередко дико нервный цирк по поводу того, как нужно вести себя на собеседовании? На разного рода мероприятиях, где производится оценивание персонала.

А вы меня хорошему учили, что спрашивать о чём, да ещё предвзято, собираетесь?!

Ведь, всё это более чем явные признаки откровенно нерабочего настроя. Активно культивируемых в среде работодателей стремлений не выращивать и использовать подготовленные ими, как минимум в том числе, кадры, а в основном лишь их пугать, унижать, вызывать у них нарастающий комплекс неполноценности, и уже потом нехотя, снисходительно, если что применять столь гадким способом обработанных рекрутов. Которые наглядно на практике поняв и убедившись в том, что никому не нужны, становятся перепугано смиренными, а заодно и, конечно же, наплевательски относящимися к любому труду. Ведь, как тебя приняли в сферу полезной занятости, так ты и работать в ней, само собой разумеется, будешь.

Соответственно, раз на практике речь идёт не о размеренном, уважительном, хорошо оплачиваемо-организованном приобретении тех или иных навыков, которые по мере их изучения всё больше становятся работой, нежели обучением, то это уже изначально аж

кричащий сигнал о том, что в полезном, хорошо продуманном и воплощенном труде наше общество не заинтересовано. Ну, а раз, вдобавок ко всему, ещё и вокруг собеседований потенциального персонала имеется столько интриг, царит такая явная истерия, то дело и вовсе дрянь. В свете чего, становится совершенно непонятно, а что же собственно нужно нашему социуму?

Ведь, первостепенно-ценный производимый им продукт – это человек. Его ментальность, его деятельность, его отношение к жизни. Что, как раз создаётся и ваяется в сфере обучения-работы. Только там. Там находится сугубо прикладное сердце данного очень и очень важного, краеугольного процесса. А у нас в этом плане наблюдается такой заметный бардак. Ну, а бардаком рождённое, ничем хорошим по определению никак быть не может, оно и будет бардачным, подобным тому, что его породило. Это ж азбучные истины! Которые чётко указывают на то, что ни в коем случае нельзя допускать воцарения атмосферы страха в том, что в прямом смысле является кузницей людского естества, а заодно и того, во что оно (это самое естество) потом переделывает окружающий его мир.

Не умирать, счастливо жить – это всего лишь комплексный комфорт, вместо издевательств ваять.

В той самой альма-матер, в которой, то ты вообще не нужен, причём, непонятно почему, как и неясно, с какой стати тебя даже не пытаются сделать нужным (?!). То ты, вроде бы востребован, однако, при этом, и твоё вознаграждение за труд и его непосредственные условия с каждым днём всё явственней, громче и настойчивей тебе шепчут о том, что лучше бы, всё-таки, оказался не нужен. Так и не пришёлся бы ко двору, дабы не оказаться в итоге в положении всеми хаотично, как вздумается гоняемой дворовой собаки.

Это, что за на фиг такой? Граждане? При таких раскладах у нас и шанса нет на выживание. Просто потому, что сама его сущность состоит в комплексной, эффективной уважительной заботе о том, что таки может умереть! Этот процесс ничего общего не имеет с активным, везде и всюду рекламируемым мочи глотанием и грязные корешки в голом виде поеданием! То всё не жильцы. Все эти в дикой среде якобы выживальщики – это всё равно уже трупы, исходя из их отношения к понятию комфорта, а заодно и к идее его развития. На них ровняться нельзя! Как и превращать полезный труд, а заодно и его составляющую, называемую оцениванием персонала, в форменное издевательство над человечеством. Не надо плевать в колодец, дорогие мои. Даже коней, как запрягают, так на них потом и едут, а уж что говорить про людей?!