Автор: Administrator
20.01.2012 00:00 - Обновлено 21.04.2015 14:54

Одним из вариантов позднего отбора являются так называемые «полевые работы», когда кандидату предлагают занять на один день вакантное место и весь день проверяют его знания и умения, не давая ему просто сидеть на рабочем месте. Это тот же стресс-тестинг, но без специально нагнетаемых обстоятельств. Хотя пробный рабочий день уже сам по себе будет стрессовой ситуацией. Вместе с тем соискателю не предлагают выполнять ничего нового или необычного. Вся суть сводится к тому, чтобы посмотреть на работника «в деле». Он не должен знать, что ведется наблюдение, потому что в противном случае может начать вести себя неестественно. Просто предлагается начать работать «с завтрашнего дня», а затем - как получится.

Например, соискателя на должность «архивист банка» можно оставить на рабочем месте, чтобы он самостоятельно провел электронный учет документации. При этом ни напарник, ни начальник отдела не должны ему ни в чем помогать, они могут только дать ответы на информационные вопросы, например, какой файл, в какой папке находится и т.д. для оценки работы применяется 10-бальная шкала, а также учитываются всесторонние показатели – владение навыками, трудовая дисциплина, поведение в незнакомой ситуации. Чтобы пройти, соискатель должен набрать не менее 5 баллов.