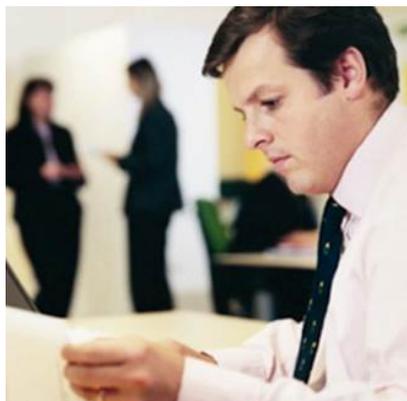


Педантичный тип характера сотрудника

Автор: Administrator

14.09.2012 00:00 - Обновлено 21.04.2015 14:50



Педантичный тип характера является противоположностью ранее описанному характеру демонстративному. Если сотрудник с демонстративным типом личности подвержен быстрому принятию решений и импульсивным действиям по интуиции, то у личности с педантичным характером процесс обдумывания решений происходит по максимуму. Ему свойственны долгие колебания и тщательное обдумывание каждого шага.

Такой тип имеет свои негативные стороны. Это боязнь новизны, ошибки, это нерешительность в нужный момент и, как следствие, частые и необоснованные потери времени. Сдавая отчет, он многократно будет проверять его на возможность ошибки. Уходя из дома на работу, может несколько раз вернуться, чтобы все перепроверить. Он не опаздывает, но все делает долго, его нельзя ставить на должности, требующие быстрой оценки ситуаций и динамичного реагирования.

Однако, из всего этого можно извлечь немало полезного. Достоинства, как известно, растут из недостатков. Такой сотрудник аккуратен, он пунктуален и рассудителен. Ему можно доверить ответственную работу и знать, что он не сделает её халтурно. Такие сотрудники обычно уходят от эксцессов и разногласий, заботясь о своем здоровье и репутации.

Главное – найти ему правильное место в коллективе и соответствующую должность.