



После окончания процедуры оценки персонала наблюдатели собираются вместе и согласовывают оценки по каждому участнику. Происходит так называемое сведение результатов, на момент которого каждый наблюдатель должен самостоятельно проставить в своих листах наблюдения предварительные оценки участникам, за выполнением упражнений которыми они наблюдали. Кроме того, наблюдатели должны подготовить краткие выводы по результатам анализа поведенческих индикаторов.

По каждому участнику сведение результатов осуществляется по установленной схеме: наблюдатели на основании листов оценки заполняют итоговые оценочные листы; ведущий оглашает предварительную оценку участника сначала только по первой компетенции, и запрашивает обоснования по каждому из упражнений, в которых проверялась компетенция: каждый наблюдатель поочередно обосновывает свою оценку; ведущий согласовывает оценку и вносит ее в итоговый оценочный лист. Таким образом, после группового обсуждения отдельно по каждой компетенции наблюдатели совместно принимают решение об окончательной итоговой оценке, основываясь на анализе проявленных поведенческих индикаторов. Продолжительность обсуждения оценок по одному участнику не может превышать 1 часа, но в сложных случаях обсуждение может выходить за эти пределы.