



Попадая в новый коллектив, главный бухгалтер, как правило, сталкивается со сложностями адаптации, так как вливается в сложившийся коллектив, а нового руководителя всегда встречают с определенной долей настороженности. Возникают сразу несколько вопросов. Какую форму знакомства выбрать предпочтительнее: провести индивидуальные беседы или общее собрание? Есть ли необходимость знакомить своих будущих подчиненных со своей трудовой биографией? Каким образом подать себя сотрудникам, чтобы в коллективе установился хороший контакт? Помочь разобраться в этих вопросах помогут специалисты с большим опытом работы и специалисты по управлению кадрами.

Павел Волков, главный бухгалтер из Кургана, считает, что подчиненным при первом же знакомстве следует показать, кто теперь будет главным. Он считает, что не следует играть со своими подчиненными в демократию, т.к. работу организовывать будет в любом случае главбух, а значит, свои требования к работе нужно устанавливать с первых минут, чтобы сразу поставить все точки над «и».

Оксана Шарапова, главный бухгалтер торгового предприятия из Твери считает, что при знакомстве с новым коллективом, обладать хорошим послужным списком, будет не лишним. Она утверждает, что упоминание нескольких известных организаций города, в которых ей пришлось трудиться ранее, производит, как правило, желаемое впечатление на сотрудников. Они понимают, что достаточный опыт работы позволяет ей руководить коллективом.

Главный бухгалтер Московского ООО «Татшина-центр», Наталья Зайнулина, возразила

## Проблемы адаптации в новом коллективе

Автор: Administrator

10.10.2011 09:55 - Обновлено 25.11.2011 07:33

---

коллеге, отметив, что на некоторых сотрудников приличный послужной список и может произвести впечатление, но найдутся и такие, кто с сарказмом подумают, не высказываясь вслух: «что же заставило тебя уйти из таких солидных фирм, коль тебе посчастливилось там работать?»