



Не существует универсального способа определения психологического климата в коллективе. Но существуют общие черты. Чтобы определить ПК пользуются такими понятиями, как «психологический настрой» и «психологическая атмосфера». Они очень созвучны, но не тождественны. Психологическая атмосфера, это неуловимая, постоянно меняющаяся, неустойчивая сторона коллективного сознания. Психологический климат - это устойчивые черты коллектива, а не ситуативные перемены настроения определенной группы. И все же главное, что определяет психологический климат в коллективе, это его эмоциональное настроение или состояние.

Руководитель любого уровня должен стремиться к созданию такого психологического климата в коллективе, при котором у каждого члена коллектива наиболее полно раскрывается его творческий потенциал.

*Благоприятный* ПК в коллективе стимулирует все виды активности, существенно повышает трудоспособность, способствует улучшению самочувствия и настроения.

*Его можно охарактеризовать следующим образом:*

- Доверие между членами коллектива и высокая их требовательность друг к другу;
  
- Деловая и доброжелательная критика;

- При обсуждении проблем коллектива, свободное высказывание собственного мнения;
  
- Признание права за руководителем на принятие значимых для коллектива решений, и полное отсутствие давления на подчиненных со стороны руководителя;
  
- Хорошая информированность о состоянии текущих дел и задачах коллектива его членов;
  
- Удовлетворенность членов коллектива в его принадлежности;
  
- Ощущение взаимопомощи;
  
- Способность каждого члена коллектива принимать на себя ответственность за состояние дел.

Если все вышеперечисленное обобщить, то выделяются два элемента:

- Отношение членов коллектива к совместной трудовой деятельности.
  
- Взаимоотношения в коллективе - по горизонтали и по вертикали.