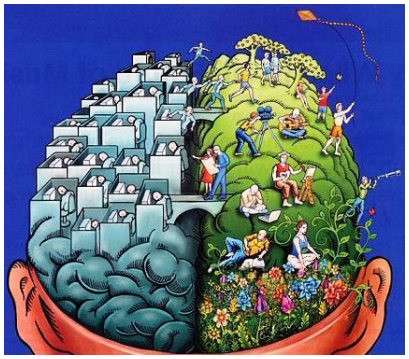
Способности и направленность деятельности сотрудника

Автор: Administrator
21.09.2012 00:00 - Обновлено 21.04.2015 14:44



С точки зрения психологии способность является особым свойством в психологической функциональной системе, которое выражается конкретным уровнем её продуктивности. Её количественными параметрами являются – надёжность (или устойчивость), точность и скорость. Измерить эти способности можно посредством решения специальных задач с определённым уровнем трудности, путём разрешения некоторых смоделированных ситуаций и пр. Уровень способностей можно также определить по степени разрешимости некоторых противоречий, возникающих между отношениями личности индивида и его свойствами. Самый благоприятный вариант – это совпадение способностей и интереса индивида к конкретному виду деятельности.

Все способности рассматриваются, как специальные и общие. Последние, как считают психологи, предопределяют склонность человека к достаточно широкому кругу деятельности. Формирование их происходит в процессе развития интеллекта и иных личностных характеристик человека. Так, к общим способностям следует отнести потребность и готовность трудиться, хорошую работоспособность и трудолюбие. Такие работники обладают повышенной внимательностью, собранностью, они наблюдательны и целенаправленны. Это обладатели гибкого ума, способные творчески мыслить, хорошо адаптирующиеся, умеющие мгновенно ориентироваться в сложной ситуации.

Относительно такого понятия, как «направленность», можно сказать, что в его основе находится мотивирующий фактор, удовлетворяющий потребности личности, обуславливающий её деятельность и поведение. Направленность может быть сориентирована относительно решения какой-либо задачи, общения или направлена на самого себя. Если одни люди ограничиваются удовлетворением только физиологических потребностей, другие нуждаются ещё и в удовлетворении потребностей социального характера, нуждаются в самовыражении, желают реализовать свои творческие способности.