



В современном мире сущность оценки персонала весьма и весьма специфична. По причине того, что, на самом деле, это умышленно созданная концепция в значительной мере скрытого мега культа страстей по развлечениям и по привлечению к ним, как можно большего числа, наиболее заметных индивидуумов.

Шоу-бизнесу везде у нас дорога, шоу-бизнесу везде у нас почет!

Такой порядок вещей и людей сложился ввиду засилия в нашем обществе тотальной конвейерности, практически воплощенной в стремлении превращения жителей Земли в придатки всевозможных машинных производств. Ну, а в случае наличия трудностей, касающихся самой возможности применения главенствующих неодушевленных механизмов, в восприятии самих человекoв в качестве ничего нестоящих, бесправных биороботов. Именно поэтому у нас везде и всюду рады только и исключительно шоуменам и шоувуменам. То есть, тем, кто вроде бы и имеет какую-то там специальность и профессиональные навыки, но на самом деле, ценен исключительно умением играть в возвеличивание, ублажение и возвышение боссов самого разного типа и уровня. В общем, когда людей, как грязи, а основу стандартизированного, сто лет в обед застойного производства составляют машины, человеческим существам от тотальной скуки ничего не остается, как предаваться пустым, откровенно деградационным, но таким, на первый взгляд, увлекательным развлечениям, в первую очередь, конечно же, полового характера. По причине наибольшей яркости порождаемых ими эмоций.

При этом, поскольку данный уклад административной жизни свойственен нашему социуму не первое столетие и зиждется на конструкции, состоящей из клановых семей, то это неминуемо привело к тому, что из года в год правящие нами менеджеры всё больше и больше становятся далеки от понятия эффективного продуктивного труда. Зато, вот, что касается умений весело проводить время, в этом плане они уже давно известны, как самые настоящие асы. При этом, конечно же, кровавые и жестокие о чем говорит, просто-таки, огромное количество конфликтов, войн, имеющих быть на нашей планете, многим из которых конца и края не видно.

Вот именно это и является ключевой сущностью оценки персонала, которая, как стандартизированное лекало применяется абсолютно во всех странах мира без исключения. Если вы ему соответствуете, то вам, как говорится, и флаг в руки. Пользы вы, конечно, не принесете, причем, и самому себе в том числе, зато почет и мнимое процветание вам гарантированы, как и, конечно же, карьерный рост. Об этом можете не переживать, стало быть, не отвлекаться от поиска идей и способов ублажения-развлечения своего реального и (или) потенциального руководства. При этом, не забудьте изжить из себя, как можно больше всего человеческого, то есть, как просто сочувственного, так и, не дай бог, созидательного. Ведь, ежели нечто такое в вас правящие миром хищники унюхают, то это чрезвычайно сильно их от вас отвратит, а то и не дай бог занесет вас в список их жертв.

### ***Больше жестокости и лицемерия, нелюдям это нравится...***

Соответственно, лучше сосредоточиться на выработке двух качеств: жестокости и лицемерия, которое будет её прикрывать. Это вам сильно поможет. По причине того, что современный административный сектор жаждет быть ублаженным и развлеченным не столько людьми, сколько человекоподобными существами, коим присуща, как можно более злобная, агрессивная личностная организация. Ведь, чем величественней и страшнее тот или иной, образно говоря, титан, тем приятней его или её падение перед всевозможным начальством, конечно же, в той или иной степени серьезно психически нездоровым. Чья душевная поврежденность, как раз и продолжает оставаться причиной тотального засилия в нашей жизни надуманных, и при этом, никак неразрешимых проблем, в сумме превративших её в самый настоящий ад.