Видеоигра для оценки персонала при подборе

Автор: Administrator
21.06.2012 00:00 -

Новому способу оценки потенциального работника отдают предпочтение сотрудники компании Knack – научные работники исследовательского института в штате Массачусетс. Новая оценка базируется не на традиционном уже тестировании или интервьюировании, а через видеоигру. Одна из игр имеет название «Happy Hour».

Суть игры проста, хотя саму задачу для игрока трудно назвать лёгкой. Вначале игрок в амплуа бармена должен угадать, что из коктейлей или напитков закажет каждый клиент бара. После чего, в задачу бармена входит процесс смешивания коктейлей, затем он подаёт их посетителям и моет стаканы. Эти действия игрок должен выполнить по установленному времени

Потенциальному работнику Knack может предложить иные игры, где ему предстоит разрешить словесную задачу или потушить водой горящие воздушные шары. Все игры выполняют одну задачу, заключающуюся в сложной процедуре оценки способностей, потенциального работника. Интересно, что получаемые результаты не менее информативны, нежели традиционное личностное тестирование.

Новый подход уже заинтересовал круг бизнесменов. Сотрудники агентства Bain & Company начали тестирование самого проекта на собственных работниках. А руководство спортивного аналитического бюро GameChanger намерено посредством нового метода выявлять талантливых людей.